



@CESAR 2020 | Todos os Direitos Reservados



AO VIVO

Curso Liderança para o Futuro In Company

RECEITA FEDERAL



Clicksign c62213f9-20a2-43d6-bce4-155d35644bb8

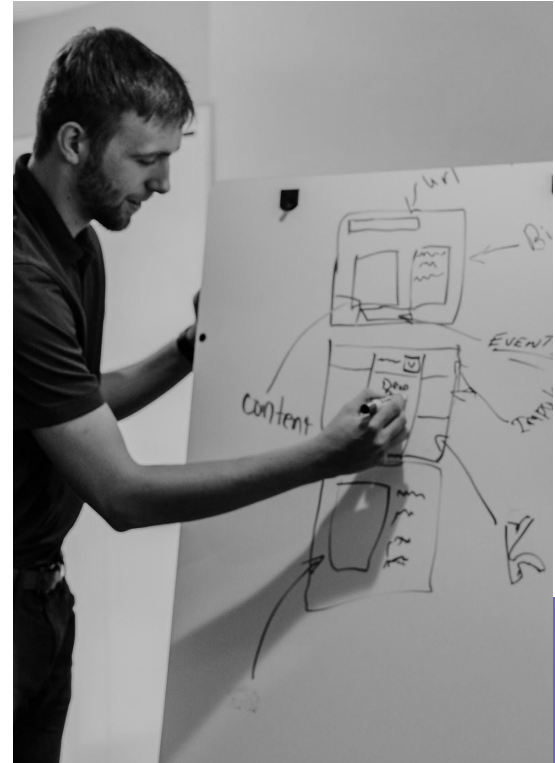
válida por 60 dias

CONTEXTO

Com as constantes mudanças causadas pelas tendências digitais nos diversos setores da economia, torna-se necessária a transformação e a reestruturação estratégica das organizações.

Segundo pesquisa global realizada pelo MIT Sloan Management Review e a Deloitte, mesmo cientes de um cenário de impacto forte ou moderado nos negócios, apenas 44% das instituições afirmam estar se preparando adequadamente para estas mudanças.

Pensando nisso, a CESAR School possibilita que o **curso de Liderança para o Futuro** chegue até os gestores da Receita Federal no formato remoto e ao vivo com a mesma qualidade das aulas presenciais, garantindo a interação entre os participantes e acelerando o processo de transformação.



O PROGRAMA

O curso capacita profissionais para assumirem ou desenvolverem posições de liderança em organizações na era digital.

Os alunos viverão uma experiência capaz de desenvolver as principais habilidades de um líder, a partir do contato com sofisticadas teorias de comportamento humano aplicadas, vivências compartilhadas e histórias memoráveis de liderança.

Negócios e gente andam juntos dentro da CESAR School. Acreditamos que a excelência na execução de estratégias de negócios dentro de uma organização se dá principalmente por profissionais capazes de exercer a liderança nas dimensões individuais, nas equipes e na própria instituição.

OBJETIVO

O curso tem como objetivo:

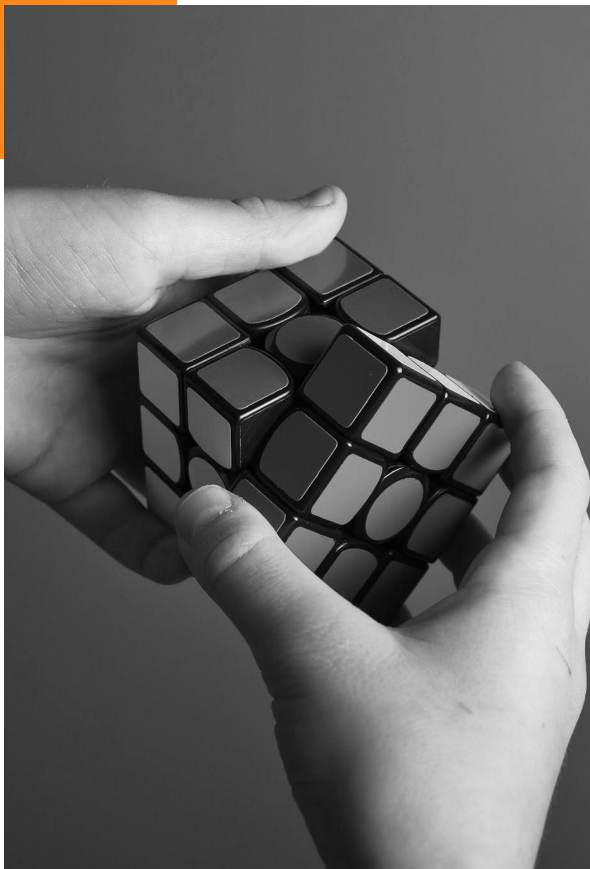
#Explorar como as mudanças econômicas e sociais impressas pelas novas tecnologias da era digital influenciam de maneira significativa o papel do líder em organizações empresariais;

#Construir cenários e visões de futuro relacionados às relações sociais em organizações digitais, com ênfase no exercício da liderança;

#Exercitar habilidades essenciais de liderança, tais como comunicação, expressão, criatividade e comportamento inovador;

#Conhecer estratégias efetivas que gestores vêm desempenhando para enfrentar os desafios impostos pela pandemia e transformar os seus negócios.





Trilha 1:

CONTEXTUALIZAÇÃO

- Organizações e os Impactos da Transformação Digital
- História e Futuro da Liderança
- Estratégias em Cenários de Mudanças

Trilha 2:

COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

- Comunicação Efetiva
- Aprendizagem e Auto-gestão
- Propósito

Trilha 3:

CONSTRUINDO O FUTURO JUNTOS

- Liderança e Inteligência Sistêmica
- Equipes e Colaboração

1. CONTEXTUALIZAÇÃO

Organizações e os Impactos da Transformação Digital

Nossa jornada do conhecimento inicia com a compreensão do momento, sob a ótica V.U.C.A. e B.A.N.I., que mais do que simples anagramas, são conceitos que nos auxiliam a entender o nosso ambiente e qual o campo de ação da liderança.

Tópicos principais:

#Transformação da Sociedade

#Tendências Tecnológicas

#Futuro do Trabalho

O propósito deste primeiro módulo é permitir ao participante uma **reflexão sobre o contexto atual**, o entendimento do impacto da Transformação Digital sobre as empresas, bem como, as novas formas de organizações e como isto afeta o papel da liderança.

A partir desta discussão, nos aprofundaremos sobre o **futuro do trabalho** e os **novos modelos organizacionais** que surgiram como resposta a este novo paradigma, mas principalmente, como a liderança tem atuado para fazer frente a estes desafios.

1. CONTEXTUALIZAÇÃO

História e Futuro da Liderança

A liderança nunca foi tão necessária como nos dias de hoje, em que lidamos diariamente com situações de transformação e adaptação das nossas organizações para novas estruturas e modelos de negócios.

Tópicos principais:

#O que é Liderança?

#Origem e desdobramentos na história

#Liderança contemporânea

#Competências para construção do futuro

Por outro lado, o termo "Liderança" nunca foi tão pouco compreendido como nos dias atuais. A concorrência frenética de atenção para tudo o que ocorre à sua volta, gera uma espécie de **sobrecarga informacional**, que nos deixa simplesmente sem tempo para refletir.

Esta é exatamente a função desta disciplina: fazer os alunos **pararem para refletir e discutir**, de maneira rica e profunda, sobre o conceito de Liderança ao longo dos anos, e construir juntos uma compreensão de como os fenômenos recentes vêm transformando o papel do líder nas organizações contemporâneas.

1. CONTEXTUALIZAÇÃO

Estratégias em Cenários de Mudanças

Cada vez mais estamos convencidos que a sobrevivência das organizações passa, necessariamente, pela combinação de visão, diretrizes, processos e métodos para dar conta dos novos e constantes desafios.

Tópicos principais:

#Objetivos, metas e estratégias

#Paradigmas para estratégias contemporâneas

#Protagonismo do líder na implementação de estratégias

Estratégia é palavra de ordem dos líderes!

Estamos acompanhando o esforço sem igual das organizações, no enfrentamento das dificuldades sobre os negócios que as tecnologias e, em especial, a pandemia vêm provocando.

Nesta disciplina serão abordados, de forma **colaborativa**, os principais conceitos de objetivos, metas e estratégias; **modelos e experiências** em estratégia organizacional, estratégia para **soluções inovadoras**; e, finalmente, o **protagonismo** do líder na implementação da estratégia.

2.

COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

Comunicação Efetiva

No processo de aprendizado, serão compartilhadas teorias e conceitos relevantes, para realizarmos reflexões e exercícios em grupo, assim como, análises individuais baseadas em questionários de autoavaliação.

Tópicos principais:

#Princípios da comunicação efetiva

#Inteligência emocional e empatia

#Comunicação não-violenta

No início desta aula, daremos alguns passos atrás para aprofundar primeiro a compreensão sobre **Inteligência Emocional (IE)**. A partir daí, será possível entender como os quatro fatores da IE - **Autoconsciência, Autogestão, Empatia e Habilidade Social** -, afetam a comunicação e são fundamentais para desenvolver uma **Comunicação Efetiva**.

No decorrer da aula, detalharemos as dimensões da Comunicação Efetiva, **comunicação não-violenta** e a importância das habilidades de escutar e fazer perguntas para tornar a **comunicação conectiva**.

2.

COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

Aprendizagem e Auto-gestão

Auto-gestão e a autonomia estão extremamente relacionados ao nosso processo de aprendizagem. Aprender é uma ação constante na nossa vida e ele vai além dos nossos espaços escolares e acadêmicos.

Tópicos principais:

#Conceitos de aprendizagem

#Autogerenciamento e maturidade

#Desenvolvimento pessoal

A proposta deste módulo é revisar como aprendemos, refletindo com assuntos práticos do nosso dia a dia; o que aprendemos, refletindo sobre os aspectos que influenciam a nossa aprendizagem.

Como todo organismo vivo, as empresas e organizações também aprendem. Enquanto líderes é extremamente importante refletir sobre como o seu papel influencia no processo de aprendizagem das pessoas com quem você trabalha e entender como esse papel está relacionado na auto-gestão e no exercício da autonomia das pessoas.

2.

COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS

Propósito

Um líder do futuro não poderá ser um líder completo se não parar para pensar no seu Propósito e no propósito de sua organização.

Tópicos principais:

#Princípios, Valores e Motivação

#Descoberta e declaração de propósito

#Alinhamento organizacional

Será que esses propósitos estão afinados?

Nesta aula, vamos construir um **projeto de vida rumo ao seu propósito** a partir do resgate de sua história, do entendimento das suas capacidades e da compreensão do legado que quer deixar.

E juntos, vamos entender se o propósito da sua organização está alinhado com o seu.

3.

CONSTRUINDO O FUTURO JUNTOS

Liderança e Inteligência Sistêmica

O contexto atual demanda um tipo especial de liderança pública e privada: a liderança sistêmica. Capaz de catalisar a ação como alavanca, em um contexto de incerteza e mudanças constantes.

Tópicos principais:

#Atuação em contextos de sistemas complexos

#Fatores da Inteligência Sistêmica

#Liderança e Intervenção inteligente em sistemas

Esses líderes intervêm sobre os sistemas para desencadear efeitos escaláveis e retroalimentados. Assim, iremos discutir como é possível desenvolver e fortalecer nossa inteligência em sistemas a partir de conceitos e ferramentas, como: **Peter Senge** (A Quinta Disciplina) e **Otto Scharmer** (A Teoria U).

Ao responder a questões como "O que o sistema tem gerado?", "Até que ponto esses efeitos são o que desejamos?", e "Como os sistemas influem nos comportamentos das pessoas?" vamos analisar o paradoxo da liderança sistêmica.

3.

CONSTRUINDO O FUTURO JUNTOS

Equipes e Colaboração

Como criar um ambiente psicologicamente saudável para que a colaboração se desenvolva com a ativação do mínimo de anticorpos.

Tópicos principais:

#Nova configuração de pessoas ao redor de organizações

#Trabalho colaborativo como necessidade básica para o líder

#Fenômenos emergentes da interação entre as pessoas

No fim do ciclo de aprendizado iremos demonstrar as diferenças entre **competição, cooperação e colaboração**, tanto do ponto de vista da forma como as pessoas se relacionam, quanto da liderança.

Também mostraremos o quanto esses estágios de evolução estão diretamente relacionados com os níveis de consciência da organização, lideranças e seus colaboradores, usando a escala dos **7 Níveis de Consciência de Richard Barrett**, bem como o impacto nos níveis de consciência com os comportamentos da liderança.

FORMATO

As aulas são estruturadas para promover uma experiência **imersiva, síncrona e ao vivo**. E serão realizadas através de ferramentas de videoconferência, de colaboração remota e com oportunidade de experimentação de ferramentas e práticas.

Ao longo do curso, os participantes trabalharão em grupo no desenvolvimento das suas teses de liderança, com o suporte de uma ferramenta online de produção colaborativa. O trabalho é produzido de maneira transdisciplinar, o que quer dizer que a cada disciplina, novas atividades incrementam os mesmos artefatos, os quais amadurecem junto com as equipes ao longo do curso.

FORMATO

Na aula final (encerramento), os participantes apresentarão seus **resultados finais**, e poderão contar com a participação e feedbacks de todos os professores do corpo docente, a fim de consolidar as conexões entre todos os conceitos e discussões que foram realizadas durante todo o curso.

O resultado final no programa é um **Plano de Desenvolvimento Pessoal de Liderança para o Futuro**, individual. Esse plano é construído na aula, como parte da dinâmica. O plano de desenvolvimento terá como insumo principal as anotações que cada aluno deve fazer no seu "diário de bordo" a cada aula. O diário de bordo é construído dentro do Google Classroom e é de acesso individual e exclusivo de cada aluno.

O curso combina uma **carga horária de 32h de aulas remotas e ao vivo**. As aulas serão divididas em semanas corridas, com aulas divididas em 2 dias de **3h30min/dia**.

PROFESSORES



ADRIANA CHAVES

Sócia no Grupo Cia de Talentos e especialista em Recursos Humanos



DIANA DE'CARLI

Mestre, Gerente de projetos na ThoughtWorks e apoiadora da transformação cultural em consultorias nacionais



CESAR FRANÇA

Doutor, professor da UFRPE, consultor e pesquisador em motivação e gestão de equipes



EGON DAXBACHER

Doutorando e pesquisador em Transformação Digital e Consultor na área de inovação e estratégia

PROFESSORES



EMANOEL QUERETTE

Doutor e Consultor em economia, política e gestão da inovação com foco em ecossistemas de inovação, TICs e Economia Criativa.



PEDRO MELLO

Empreendedor, co-fundador da RESET Rethink Work e da Open Leaders Organization e escritor.



MARCOS SUASSUNA

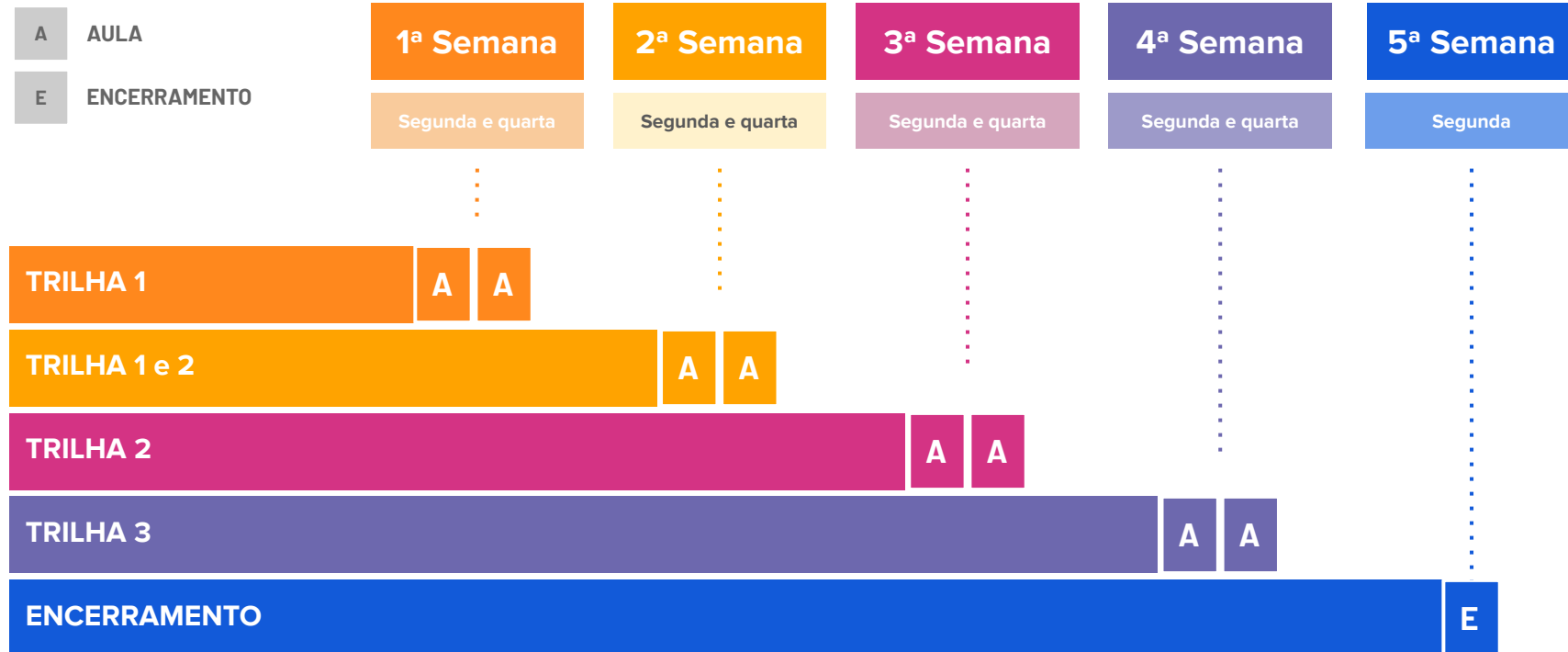
Doutor em Ciência da Computação e Consultor organizacional.



TATIANA BITTENCOURT

Doutora em coesão de equipes, Consultora em Liderança e Desenvolvimento Humano e Mentora em Autodesenvolvimento.

FORMATO DAS AULAS



CRONOGRAMA E HORÁRIOS

CRONOGRAMA	
TURMA 1 Data a definir* 2022	TURMA 2 Data a definir* 2023

AULAS:	Segundas	Quartas
Horário sugerido:	14h - 17h30	14h - 17h30

* Datas a serem definidas em tempo de contrato.

** Apenas no primeiro dia de cada turma o horário se estende mais 30 minutos, até as 18h, onde será feita a apresentação geral do programa.

RESPONSABILIDADES CESAR

- Alocação de um time de professores especialistas que ministrará as aulas e o encerramento final de cada turma;
- Aplicação e consolidação de pesquisa de satisfação (feedback) em todas as turmas;
- Ao final de cada turma, faremos um momento entre os professores de lições aprendidas baseado nos feedbacks dos alunos e do ponto focal da Receita Federal no contrato;
- Disponibilização das apresentações usadas pelos professores em sala de aula;
- Disponibilizar uma sala do zoom exclusiva para a Receita Federal;
- Disponibilizar uma pessoa monitora para dar suporte aos alunos na plataforma do zoom ao longo do curso;
- Emissão dos certificados digitais.

RESPONSABILIDADES RECEITA FEDERAL

- Disponibilizar ao CESAR as informações dos alunos, como nome completo, cargo, e-mail, CPF e telefone;
- Definir a relação de alunos participantes de cada turma;
- Indicar funcionário da Receita Federal para ser a interface de comunicação da empresa com o CESAR para todos os detalhes do andamento do curso;
- Disponibilizar responsável técnico em TI para suporte na Plataforma Zoom caso seja necessário.

INVESTIMENTO

O investimento para o curso de Liderança para o Futuro no formato in company é:

- Turmas de até 30 alunos: **R\$ 2.845,00** por aluno, totalizando **R\$ 85.350,00**
- Exemplo: 2 Turmas de 30 alunos cada (totalizando 60): **R\$170.700,00**

*Mínimo de 20 alunos e máximo de 40 por turma.

DIFERENCIAIS DO CURSO IN COMPANY

A turma *in company* de Liderança para o Futuro conta com alguns diferenciais da turma regular, são eles:

- Maior **flexibilidade de horário**, podendo fazer o curso no horário da manhã ou da tarde, conforme solicitação da Receita Federal;
- Realização de uma **sessão de lições aprendidas** a cada turma, fazendo uma reflexão sobre os feedbacks dos alunos e caso necessário, adaptar a programação de conteúdo ou práticas nas aulas para atender a necessidade da Receita Federal;

APORTES FINANCEIROS

MILESTONE		%
1	Término da turma 1 (2022)	50%
2	Término da turma 2 (2023)	50%

Pagamentos realizados mediante apresentação de Notas Fiscais de Serviço a serem emitidas para pagamento

DADOS PARA CONTRATO

CNPJ:01.203.327/0001-23

Validade da proposta: 60 dias

Dados bancários: Banco Santander - agência 4310 - conta 13000182

Endereço: Rua Bione 220, Bairro do Recife. Recife / Pernambuco - CEP:50.030-390



QUEM SOMOS

Somos, antes de tudo, uma escola de Inovação.
Formamos profissionais inovadores, capazes de
liderar, fomentar e executar projetos que trazem
mudanças relevantes para a sociedade.

<https://www.cesar.school/>





NOME EMPRESARIAL :CESAR
CENTRO DE ESTUDOS E SISTEMAS
AVANÇADOS DO RECIFE
CNPJ: 01.203.327/0001-23

Raissa Garifalakis

Head de Vendas Digitais
rsg@cesar.org.br
+55 81 99660-1007

Verônica Bersani

Gerente de Negócios
vtb@cesar.org.br
+55 11 94877-7092

[CESAR] Liderança para o Futuro In Company V2 - Receita Federal_30.05.22.pdf

Documento número #c62213f9-20a2-43d6-bce4-155d35644bb8

Hash do documento original (SHA256): 6a007c9fc5de25de66428c45c140a8cc97b0040a250d5401660c33d4919a37d9

Assinaturas

 **Veronica Tebas Bersani**

CPF: 033.895.306-06

Assinou em 30 mai 2022 às 15:32:43

Log

- | | |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 30 mai 2022, 15:30:22 | Operador com email juridico@cesar.org.br na Conta d11ecd84-7adf-46d0-ae0f-3b7d0712087b criou este documento número c62213f9-20a2-43d6-bce4-155d35644bb8. Data limite para assinatura do documento: 29 de junho de 2022 (15:29). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro. |
| 30 mai 2022, 15:30:38 | Operador com email juridico@cesar.org.br na Conta d11ecd84-7adf-46d0-ae0f-3b7d0712087b adicionou à Lista de Assinatura: vtb@cesar.org.br, para assinar, com os pontos de autenticação: email (via token); Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Veronica Tebas Bersani. |
| 30 mai 2022, 15:32:43 | Veronica Tebas Bersani assinou. Pontos de autenticação: email vtb@cesar.org.br (via token). CPF informado: 033.895.306-06. IP: 189.110.162.55. Componente de assinatura versão 1.276.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com . |
| 30 mai 2022, 15:32:43 | Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número c62213f9-20a2-43d6-bce4-155d35644bb8. |



Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://validador.clicksign.com> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº c62213f9-20a2-43d6-bce4-155d35644bb8, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em www.clicksign.com.